

Принято:
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 2 от «19» октября 2020г.

Согласовано:
Председатель
профсоюзной организации
А.А.Семина А.А.Семина

Утверждено:
Заведующий
МБДОУ ДС с.Кижеватово
М.Н. Катаева
Приказ № 31 от 19.10.2020г.



Положение
о материальном стимулировании и премировании
работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
с.Кижеватово

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад с.Кижеватово (МБДОУ ДС с.Кижеватово) , повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

2. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ ДС с.Кижеватово производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

3. Работникам МБДОУ ДС с.Кижеватово устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (месяц, квартал, полугодие, год);
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

4. Размер выплат стимулирующего характера определяется на основании данных мониторинга исполнения показателей эффективности деятельности работников МБДОУ ДС с.Кижеватово. Для педагогических работников используются следующие направления показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02):

- реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);
- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, зала, кабинета).

5. Мониторинг исполнения показателей результативности работы сотрудников учреждения, проводится до 4 раз в год (январь, апрель, июль, октябрь) (приложения №1,2)

6. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном значении по конкретным показателям к должностному окладу работника МБДОУ ДС с.Кижеватово.

7. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в размерах, определенных по результатам мониторинга за предыдущее полугодие.

8. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен или не выплачен полностью в случае наличия у работника:

- нарушение трудовой дисциплины;
- невыполнение должностных инструкций;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей;

- необеспечение сохранности имущества.

9. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются либо устанавливаются в меньшем размере в случае наличия у работника МБДОУ ДС с.Кижеватово в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления стимулирующей выплаты, дисциплинарного взыскания.

10. Подготовку предложений о стимулировании работников МБДОУ ДС с.Кижеватово и расчет показателей осуществляет главный бухгалтер МБДОУ ДС с.Кижеватово.

11. Предложения о стимулировании работников МБДОУ ДС с.Кижеватово рассматриваются Комиссией по стимулированию труда работников МБДОУ ДС с.Кижеватово, (далее - Комиссия).

12. Комиссия образуется и действует на основании приказа заведующего МБДОУ ДС с.Кижеватово.

13. На основании представления Комиссии размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются приказом заведующего МБДОУ ДС с.Кижеватово.

14. Выплаты стимулирующего характера производятся в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения.

15. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда работникам могут быть выплачены следующие выплаты:

- премии, связанные с определенными событиями в жизни работника (юбилейные даты 50, 55, 60, 65 лет);
- премия с определенными событиями в деятельности учреждения (юбилейная дата учреждения, профессиональный праздник ДЕНЬ ДОШКОЛЬНОГО РАБОТНИКА);
- премия к праздникам 23 февраля, 8 марта, Новый год.

16. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере не более одного оклада (ставки) или конкретной выплаты, по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат и премирования сотрудников МБДОУ ДС с.Кижеватово в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

17. На основании протокола Комиссии размеры материальной помощи устанавливаются приказом заведующего.

18. Выплата единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, за инициативность, творчество и высокое качество работы, успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей.

19. Размер единовременной премии может определяться как в процентном отношении к должностному окладу работника МБДОУ ДС с.Кижеватово, так и в абсолютном значении.